

Fiche action : CoDEV Professionnel



Le co-développement professionnel est une méthode de développement des habiletés et aptitudes professionnelles. En aidant les professionnels et managers à distancier, agir et ressentir, il facilite l'amélioration de leurs pratiques. Il permet un approfondissement des savoir-faire individuels d'une équipe, tout en permettant à chaque membre d'apprendre de l'autre, des autres. Le but étant d'apprendre ensemble et cultiver une « intelligence collective » grâce à un processus en six étapes structurant la parole, l'écoute et la réflexion et incitant à l'action.

PUBLIC

Equipe de salariés, managers ou cadres dirigeants souhaitant mener une réflexion individuelle et groupale

- Le rôle « d'animateur » qui guide le groupe autour des 6 étapes
Les rôles de client et de consultant changent d'une session à l'autre.

OBJECTIFS

Résoudre des problématiques vécues par les participants à travers un exercice d'échange structuré

Etapes

- Exposition d'une problématique
- Clarification de la problématique, questions d'informations
- Définition du contrat de consultation et résultat attendu
- Exploration
- Apport didactique (si besoin)
- Synthèse et plan d'action

MÉTHODE

Une démarche en 3 rôles

- Le rôle de « client » qui expose une préoccupation, une problématique ou un projet afin d'y réfléchir, explorer, trouver des pistes, des regards différents.
- Le rôle de « consultant » qui contribue au service du client dans sa situation ; les consultants apportent leurs expériences, leurs regards, leurs suggestions, leurs pistes d'action, leurs ressentis en fonction de la demande du client.



LE + DE LA FORMATION

Entraide mutuelle entre pairs ; amélioration des pratiques professionnelles en travaillant sur des situations réelles proposées par les participants.

DURÉE

Les sessions durent entre 01h30 et 2h

Contactez-nous pour plus d'informations (organisation, tarif)